

Обсуждено и одобрено
на общем собрании ТК
пр. № 2, 25.08.2020

Утверждаю
Директор МБУДО
ДЮФЦ «Первомаец»
В.В. Лаврентьев



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА МБУДО ДЮФЦ «Первомаец»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБУДО ДЮФЦ «Первомаец» (далее соответственно - Положение, Учреждение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. педагогический работник ведет учебные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;

2.1.2. педагогический работник осуществляет дополнительные занятия с обучающимися, которых обучает;

2.1.3. педагогический работник проводит дополнительные занятия во время учебного процесса;

2.1.4. педагогический работник получает подарки и услуги;

2.1.5. педагогический работник собирает деньги на нужды группы, школы;

2.1.6. педагогический работник участвует в судействе (жюри) на мероприятиях с участием своих обучающихся;

2.1.7. педагогический работник получает выгодные предложения от

родителей обучающихся, которых он обучает;

2.1.8. педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей, обучающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Педагогический работник Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.